

iProfesional.com

¿El que ríe último ríe mejor?: el piso salarial ya es de \$15.000 y gremios que acordaron primero están bajo presión

Los últimos acuerdos subieron la vara y se convirtieron en un condicionamiento para las negociaciones en marcha, pero también para quienes ya cerraron sus convenios. Cuál es ahora la escala de sueldos y cómo sigue el debate sobre la participación en las utilidades

Por Juan Manuel Barca *iProfesional.com*

El cierre de las últimas paritarias abrió un nuevo escenario salarial. Luego de barrer la pauta del 27%, los **acuerdos firmados** a fines de mayo y principios de junio contribuyeron a instalar un **nuevo "piso psicológico"** para los **sueldos**, que ahora es un **factor de presión** para una docena de **gremios** y el propio Ejecutivo.

Con subas del **36%**, **33%** y **32%**, aceiteros, bancarios y trabajadores del subte, respectivamente, llevaron el salario inicial en esas actividades a un **promedio de \$15.000**.

Para sortear el "techo" oficial, los dos primeros sindicatos tuvieron que recurrir a prolongadas medidas de fuerza, mientras que todos apelaron a adicionales o sumas fijas sugeridas por Axel Kicillof.

Lejos de pasar desapercibido, el batacazo **repercutió sobre las paritarias que están en marcha**, como la de camioneros, gastronómicos, tranviarios, ferroviarios, sanidad, telefónicos, papeleros, cuero y azucareros.

En un acto reflejo, **ahora** los gremios **piden un porcentaje de aumento** con un **"3"** y hasta un **"4" adelante**, plantean de entrada la incorporación de **un extra** para superar el tope oficial y **lanzan protestas** apenas chocan con el "no" de la patronal o la interferencia oficial.

Traducido en plata, las entidades sindicales **buscan** un sueldo inicial promedio de **\$15.000**, que puede llegar a **\$19.000** en algunas actividades.

Este **"efecto rebote"** (es decir, exigir más ahora que a principios de año) **afecta** y mucho al **Gobierno**.

En primer lugar, porque **amenaza** con distorsionar las **paritarias "blue"**, es decir, la estrategia de **anunciar una cifra** a los medios de comunicación pero, en realidad, **pactar un aumento más elevado** apelando a pagos complementarios.

¿Por qué lo complica? Porque **extiende** al conjunto de actividades **plus salariales** que el Ejecutivo pretendía **acotar** a ciertos **sectores**.

En este sentido, la Unión Industrial Argentina (**UIA**) mostró en los últimos días **"preocupación** por una circunstancia en la cual se terminaron convalidando incrementos mayores a las estimaciones inflacionarias" que maneja su centro de estudios.

Paradójicamente, la onda expansiva también sacude a los sindicalistas más duros, ya que después de la última ronda paritaria, más de una organización **corre el riesgo de quedar distanciada** de lo que **piden sus bases**, que **miran** con expectativa la **nueva vara salarial** de junio.

Las **presiones** se hicieron sentir **en el transporte** de pasajeros. Mientras la conducción encabezada por Roberto Fernández reclama que la categoría más baja pase a \$15.840, las comisiones internas opositoras **salieron a las calles** a mostrar su disconformidad.

"Que quede claro, los trabajadores del transporte **queremos el 50%** -anunciado por Fernández-, el 82% móvil **y las 6 horas** para corta, media y larga distancia", manifestaron los delegados díscolos que aspiran a un básico de **20.000 pesos**.

En la industria de la **alimentación**, también hubo **síntomas de desborde**. Inspirados por los **aceiteros**, los trabajadores de las fábricas Mondelez (ex Kraft), Pepsico, Mondelez Victoria (ex Stani) y Felfort se concentraron días atrás frente a la sede de la cartera laboral para **exigir un aumento del 43% en un solo pago** y el pase a planta de tercerizados.

El titular del gremio, Rodolfo Daer, logró controlar la situación tras acordar el miércoles un **alza del 27,8%** a pagarse en mayo y noviembre. Claro que el **"valor blue"** es **otro**: el incremento pactado para **viáticos** hace que esa cifra en realidad se eleve al **33%** y el **salario inicial** a **\$11.132**.

Con todo, **el más afectado** por las tensiones salariales parece ser el titular de la CGT oficialista y secretario general de la UOM, Antonio **Caló**, **en cuyo gremio empezó a asomar** el reclamo de **"reapertura de paritarias"**.

La situación se complicó aun más con el **fracaso** de las **negociaciones** de la rama **siderúrgica** que llevó al sindicato a declarar un **paro** para la semana próxima, ante la resistencia de **Techint** y **Acindar** a convalidar el acuerdo pactado por sus pares del sector metalúrgico.

Presionado por el Gobierno, **Caló terminó por aceptar el tope** oficial en un acuerdo que elevó el sueldo del obrero a \$8.160, después de firmar en mayo una suba del **27%** en dos tramos, junto con los empleados de **comercio, encargados de edificio, estatales** y trabajadores de la **construcción**.

Así, la **actualización** rápidamente quedó **desdibujada** con la **segunda ronda paritaria** que abrió una **brecha del 54%** entre los salarios viejos y nuevos, y dejó en una situación similar a varios de sus aliados en la central cercana a la Rosada.

El malestar no tardó en aparecer en las seccionales metalúrgicas. Más de 1.000 personas pertenecientes a la UOM marcharon el miércoles por las calles de **Río Grande**, en el marco de un **paro de 24 horas** que afectó a las plantas de la ciudad austral.

La protesta fue para reclamar un **aumento salarial del 32% y la efectivización** de los trabajadores que permanecen bajo la modalidad de "contrato basura", que son más de 3.000.

En **Córdoba**, el titular de la regional, Rubén Urbano, denunció el lunes pasado que existen **irregularidades en el pago** del aumento salarial acordado en paritarias.

Es así que **volvió a solicitar** la **reapertura** de las **negociaciones**, tal como lo había adelantado **iProfesional**, para obtener **5 puntos extra**.

"Hemos solicitado al sector empresarial un petitorio donde **reclamamos** la **reapertura** de paritarias por el miserable **aumento** que **nos han dado**. Hasta el momento nunca hemos tenido una respuesta favorable sobre esto", indicó.

En **Chubut**, los afiliados de la **UOM**, acompañados de los **petroleros y albañiles**, **cortaron rutas** el 15 de junio en Comodoro Rivadavia, en reclamo de un **adicional por zona** fría y la quita de **Ganancias**.

Sube el piso

Los **esfuerzos oficiales** para evitar que se **amplíe la distancia** entre los salarios se **refleja** en la **batería de conciliaciones** obligatorias que dictó el Ministerio de Trabajo en las últimas semanas para frenar paros de camioneros, alimentación, sanidad y choferes del transporte urbano.

En el **transporte de cargas**, las diferencias entre las partes sigue siendo importante. Las cámaras empresarias ofrecen un incremento del 27% y sostienen que "por la baja de la actividad no se pueden recomponer las tarifas".

En tanto, el Sindicato de Choferes de Camiones que conduce el líder de la CGT, Hugo **Moyano**, **pide una mejora del 35%** retroactiva a junio, un aumento en el **adicional por antigüedad** de un **50%** y la creación de nuevas ramas de actividad, entre otras demandas.

De lograr su objetivo, la **remuneración inicial** de un **camionero** de **corta distancia** sin antigüedad pasaría a **\$19.000**, según datos de la Federación Argentina de Entidades de Empresas de Autotransporte de Carga (FADEEAC).

La **UTA** se encuentra **cerca de cerrar** un incremento del **32%** para 100.000 trabajadores, tras dar de baja la medida de fuerza que había dispuesto para el jueves.

El acuerdo consistiría en una suba del **27,5%** en dos tramos y el pago de una **suma fija no remunerativa de \$2.000** que, en rigor, ya se abona desde enero de este año como compensación por la falta de un acuerdo a largo plazo.

Hasta ahora el sector empresarial únicamente ofrecía el 27,5%, sin adicionales salariales, al alegar que no podía hacer frente al incremento si el Gobierno no aumenta los subsidios a todas las ramas del sector.

En tanto, el titular del sindicato de **Sanidad** en Capital Federal, Hector Daer, exige una **recomposición del 28%** y una **recategorización** que llevaría la mejora total al **33%**. Así, el sueldo básico de la categoría más baja pasaría a **\$9.700**.

Por el lado de las droguerías, aseveran que no tienen posibilidades de llegar a esa cifra y piden al Ejecutivo que les permita aumentar los precios de los medicamentos. El conflicto puso al borde del **desabastecimiento a las farmacias** en el país.

"Si no llegamos a un acuerdo, vamos a un paro 24 y 48 horas", dijo Daer a **iProfesional**.

Los conductores de trenes de La Fraternidad pidieron **un 32%** para elevar el mínimo de la actividad a **\$10.560**. "**El tope lo rechazamos**", advirtió a este medio el titular del sindicato, Omar Maturano.

El dirigente ferroviario se mostró dispuesto a replicar un esquema en el que la cifra sea del orden del 27,8%, siempre y cuando se incluyan incrementos en rubros tales como el de antigüedad, para que el aumento final cierre "con un 3 adelante".

Por otra parte, los **telefónicos** solicitaron una **suba del 35%** que, de ser acordada, elevaría el sueldo de bolsillo de un empleado de baja categoría a **\$12.000**.

El jueves de la semana pasada unos 300 trabajadores se movilizaron desde el emblemático edificio República de Telefónica hacia la sede de Telecom ubicada en Puerto Madero para exigir el cobro de los **bonos de participación en las ganancias** y una recomposición salarial.

El siguiente cuadro muestra cómo vienen siendo los acuerdos salariales pactados en cada rama de actividad.

Tal como puede observarse, parecería ser que el que "**ríe último, ríe mejor**", de modo tal que los que **acordaron primero** ahora están bajo una **mayor presión** de sus **bases**.

PARITARIAS 2015		
Gremio	Piso salarial	Suba
PRIMERA RONDA		
METALÚRGICOS	\$ 8.160	27%
COMERCIO	\$ 11.925	30%
ESTATALES	\$ 10.783	27%
ENCARGADOS DE EDIFICIO	\$ 9.834	27%
CONSTRUCCIÓN	\$ 7.684	27%
PROMEDIO	\$ 9.600	
SEGUNDA RONDA		
ACEITEROS	\$ 14.300	36%
SUBTE	\$ 15.500	32%
BANCAARIOS	\$ 15.000	33%
PROMEDIO	\$ 15.000	
TERCERA RONDA		
CAMIONEROS*	\$ 19.000	35%
TRANVIARIOS*	\$ 15.840	32%
ALIMENTACIÓN	\$ 11.132	33%
AZUCAREROS*	\$ 10.740	39%
TELEFÓNICOS*	\$ 12.200	35%
SANIDAD*	\$ 9.700	33%
FERROVIARIOS*	\$ 10.560	35%
PROMEDIO	\$ 12.800	

*Negociación sin cerrar, en base a pedidos gremiales

FUENTE: DATOS PROPICSA iProfesional

Utilidades y canasta

Una de las consecuencias que tuvo la última tanda de discusiones salariales fue la de reactualizar el **debate sobre** la participación en las **ganancias y el valor de la canasta** básica, dos cuestiones que habitualmente quedan fuera de las paritarias y que las autoridades en general tratan de evitar.

Esta vez, sin embargo, hubo una modificación por parte del Gobierno al aceptar incorporar esas demandas, y ahora **algunos sectores piden replicar** esquemas de negociación que atan los salarios a **algún indicador variable**, con el propósito de defender mejor su poder adquisitivo frente a la inflación o a los impuestos.

"Para mí debemos **seguir el ejemplo de los aceiteros**. Pedimos un 43% de aumento en un solo pago. Y que la última categoría perciba **un salario** que esté **al nivel de la canasta** familiar", dijo Javier Herмосilla, el referente de las comisiones internas opositoras de la alimentación.

Tras 25 días de paro con pérdidas millonarias para las terminales agroexportadoras, los **aceiteros** lograron llevar a **\$14.300** el salario básico de la actividad. Luego, los **bancarios** consiguieron un piso de **\$15.500**.

En vistas del impacto de los acuerdos, **el Ejecutivo justificó** de inmediato los aumentos en base a **la rentabilidad** de dichas actividades. Las autoridades negociaron hasta último minuto la **participación** de los trabajadores **en las ganancias**, pero **sólo los bancarios aceptaron**. Los **aceiteros**, en cambio, incorporaron un **plus por presentismo**.

La diferencia no es menor. La inclusión de **cláusulas especiales** le permitió al Ejecutivo alegar que los incrementos correspondían a situaciones **sectoriales**.

En el caso de la **actividad financiera**, Kicillof convenció a La Bancaria de participar en las utilidades que ganaron las entidades en los últimos seis meses y **despejó así el reclamo** del gremio de que los bancos o el Estado se hicieran cargo de los descuentos **del Impuesto a las Ganancias**.

El otro **temor de** las autoridades era **que se instalara la discusión sobre la canasta básica**, en momentos en que el INDEC dejó de medir la lista de bienes indispensables para una familia tipo y los indicadores de pobreza son fuertemente cuestionados, luego de que Cristina Kirchner dijera en la FAO que el nivel de pobreza es menor al 5%.

Justamente, **los aceiteros** no aceptaron discutir porcentajes de aumento sino que **pidieron un básico** inicial de 14.931 pesos **con el fundamento de que ese es el valor de la canasta** familiar, de acuerdo a lo que consignaron estudios propios y los llevados a cabo por la Universidad Nacional de Rosario.

Para la Ciudad, el valor de dicha **canasta** de consumo de una familia tipo se ubicó en mayo en \$11.000, mientras que para los técnicos de ATE INDEC fue de entre \$8.800 y **\$12.000** a fines del 2014, dependiendo de la cantidad de miembros y si éstos son propietarios o inquilinos.

Finalmente, el Gobierno logró resolver la diferencia entre la pauta y la expectativa sindical mediante otros rubros salariales. Lo que **no pudo evitar es que el "modelo"** de los aceiteros se expandiera lentamente.

Es altamente probable que en los próximos días se extienda el recurso de tocar los adicionales por **antigüedad, mejorar categorías o incluir sumas fijas**, una variante que tiene como contraparte una disminución de las cargas sociales de los asalariados y una reducción de los aportes que recibe el fisco.

Fuente: iprofesional.com