



8VA EDICIÓN DEL PROGRAMA Empresas de Familia en el Agro.



**IMPORTANTES DESCUENTOS
POR INSCRIPCIÓN TEMPRANA**

**MÁS DE 200 EMPRESARIOS
DEL AGRO YA HAN PARTICIPADO**

Rosario: 18 de Mayo

Buenos Aires: 23 de Mayo

LA EMPRESA FAMILIAR

Consolidando el crecimiento a través de "protocolos"

**ORGANIZAR EL PATRIMONIO FAMILIAR BAJO UNA ESTRUCTURA SOCIETARIA SIGNIFICA
CORRER EL RIESGO DE PERDERLO TODO**

La compleja dinámica de la empresa familiar, el permanente conflicto de intereses, el cambio generacional, la incorporación de parientes y cónyuges, la política de retiros de socios, el gerenciamiento poco profesional, los contratos con accionistas, la cultura de la "informalidad" son todos elementos que conducen a potenciales rencillas familiares con inevitable destrucción de valor.

Muchas familias organizan la empresa bajo estructuras societarias, otras optan por la explotación "unipersonal". Ambas formas de organizar el patrimonio familiar deben planificarse. Ambas tienen riesgos implícitos.

El sistema jurídico familiar, societario y sucesorio pone a riesgo la continuidad de las empresas. Es necesario alinear los intereses y las expectativas de los miembros familiares con el interés de la empresa y la familia logrando el fin de trascendencia en beneficio de los herederos.

Expectativas descarriladas, conflictos personales encarnizados y conductas egoístas justifican más del 80% de las quiebras de empresas Pymes familiares.

Los **ACUERDOS DE SOCIOS y PROTOCOLOS** buscan generar normas de buen gobierno planificando esquemas de incentivo que reduzcan las "zonas de conflicto" consolidando a afianzando los lazos familiares en un clima de entendimiento y consensos.

NUESTRO OBJETIVO: Dotar a los miembros familiares de las herramientas conceptuales necesarias para detectar "zonas" de riesgo pudiendo diseñar estrategias que tengan como objetivo: consolidar el crecimiento de la empresa basado en los afectos, la comunicación y la armonía de los lazos familiares.

NUESTRA PROPUESTA: Una mirada diferente, estratégica e innovadora que ayudará a comprender la problemática de las empresa proyectándola al futuro. Más de 200 familias empresarias han participado de este programa (ver abajo opinión de participantes).

DESTINATARIOS: Propietarios de empresas Pymes, herederos, cónyuges, directores y gerentes en forma excluyente.

TEMARIO

PROTOCOLO FAMILIAR COMO ACUERDO DE FUNDADORES Y HEREDEROS.

- Objetivo de los "Protocolos". Testimonios de empresas Pymes.
- ¿Cuál es el contenido de un protocolo?
- Necesidad de firmar "Protocolos"
- ¿Quiénes firman el "Protocolo".
- Efectos de los Protocolos respecto de la empresa y los familiares.
- Un acuerdo para la paz y la armonía familiar.
- Un pacto para lograr eficiencia en la empresa.
- Un contrato para la planificación de la sucesión legal y la gerencia.
- Un documento que fija las bases para el crecimiento y consolidación de la empresa y la familia.

LA INFORMALIDAD COMO "LA CULTURA PYME"

- La punta del ovillo para el eterno conflicto entre familiares.
- La ausencia de información y la política de los "secretos".
- La historia de la empresa y la consolidación de los "vicios"

MI EMPRESA (MI ALTER EGO)

- El accionista propietario y administrador: la discrecionalidad.
- Socios y herederos: ¿es lo mismo?
- Los herederos: hijos involucrados en la empresa vs hijos ajenos.
- El conflicto de los socios externos.
- El problema de los parientes políticos: ¿parentocracia?
- Plan de carrera para herederos.

PLANIFICACIÓN DE LOS ACTIVOS.

- Los activos en una empresa. La explotación en otra empresa.
- ¿Es eficiente este sistema?
- ¿Incentivos adecuados para mis herederos? ¿Estamos alentamos conductas oportunistas?
- El valor de la tierra como "problema" en las empresas del sector agropecuario.
- Las conductas oportunistas a flor de piel.
- La matriz del industrial vs el sector agropecuario.
- La sociedad "holding". Esquemas de planificación de la propiedad y la gestión.

POLÍTICA DE DIVIDENDOS Y PLAN DE RETIROS

- ¿Representa la política de dividendos la renta del capital?
- ¿Tenemos política de reinversiones?

- Arrendamiento y dividendos.
- Dividendos gananciales: ¿conocemos los riesgos?
- Honorarios de directores y dividendos: ¿se confunden?

PLANIFICACIÓN DE LA SUCESIÓN GERENCIAL

- Plan de opciones sobre acciones. ¿Es posible premiar a los herederos que trabajan en mi empresa?
- La opción como planificación en la sucesión gerencial.
- La elección del heredero "estratégico". La formación del líder.

(FIDEICOMISO) PLANIFICACIÓN DE LA SUCESIÓN LEGAL

- Fideicomiso sucesorio.
- Fideicomiso de administración como planificación eficiente de la sucesión legal.
- Donación con reserva de usufructo. Beneficios y complicaciones.
- Negocio fiduciario sobre acciones como negocio complejo.

LOS CONFLICTOS EN LA EMPRESA Y LA FAMILIA. EL ARTE DE COMUNICARNOS MEJOR

- Cómo resolver los conflictos en la empresa familiar.
- Es bueno que haya conflictos. Es malo no resolverlos.
Aprender a resolver los conflictos.
La falta de comunicación como causal de los conflictos familiares.
Comunicación EFECTIVA y AFECTIVA
El "Protocolo" como proceso que mejora y potencial la comunicación familiar.

OPINIÓN DE PARTICIPANTES:

*El programa me ha parecido muy interesante por los temas abordados.
Francisco Fernández de Maussion. El Espinillo SA.*

*Gracias por todo. Hemos compartido momentos muy intensos. Hemos aprendido muchísimo sobre la problemática de la empresa familiar.
Luis Pinasco.*

*Una experiencia muy rica. He conocido aspectos nuevos de la empresa familiar.
Lucas Magnasco. Magnasco Hnos SA.*

*El programa es muy recomendable por los temas abordados y la dinámica de trabajo.
Ignacio Sánchez Álzaga.*

Ver más opiniones y fotos en www.ideal.org.ar

CUERPO DOCENTE

- Pablo A. VAN THIENEN
- Fernanda FIGNONI
- Carola BERRA SAGRERAS
- Fernando ZANIELLO

MATERIAL & CASOS

El material se enviará vía digital con una semana de anticipación a cada clase.

METODOLOGÍA DE CURSADO

El Programa se desarrollará durante 6 encuentros, cada 15 días (no taxativamente) en el horario de 9:00 a 12:30 y de 15:00 a 18:00 hs.

FECHAS Y LUGAR

EN ROSARIO: 18 de Mayo | 8 - 22 de Junio | 6 - 20 de Julio | 3 de Agosto

El Seminario tendrá lugar en la **Fundación Libertad** - Mitre 170, Rosario.

EN BUENOS AIRES: 23 de Mayo | 6 - 20 de Junio | 4 - 18 de Julio | 1 de Agosto

El Seminario tendrá lugar en la **IDEF | Familia & Empresa** - Palacio Paz, Av. Santa Fe 750, Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

ARANCEL: \$4.800 GRAL

Importantes descuentos por Grupo Familiar

Para más información dirigirse personalmente a la sede de Fundación Libertad. Mitre 170, Rosario.

Telefónicamente al 0341-4105000 o por correo electrónico a agro@edn.edu.ar

Coordinador Agro: Sergio Louro