



 **CENTRO DE GESTIÓN
AGROPECUARIA**



5TA EDICIÓN DEL PROGRAMA Empresas de Familia en el Agro



Organizar el patrimonio familiar bajo una estructura societaria tradicional significa correr el riesgo de perderlo todo.

Nuevo Inicio 22 de Septiembre | Mitre 170, ROSARIO
Escuela de Negocios de la Fundación Libertad

OBJETIVOS:

La compleja dinámica de la empresa familiar, el permanente conflicto de intereses como factor patológico, el cambio generacional y la incorporación de parientes y conyuges, la política de dividendos, el management poco profesional y sus honorarios, los contratos con accionistas, el ejercicio abusivo de derechos sumado a la cultura de la "informalidad", son elementos que conducen a potenciales rencillas familiares con inevitablemente destrucción de valor.

Más del 60% de las empresas familiares declaradas en "quiebra" se debe a conflictos societarios encarnizados y no por razones económicas o financieras.

Los Acuerdos de Socios y Protocolos Familiares buscan generar normas de buen gobierno, consensuar el conflicto de interés, diagramar esquemas de salidas pacíficos y eficaces, reducir costes transaccionales, evitar la

incorporación de herederos conflictivos, evitar situaciones de extorsión y planificar el traspaso generacional ayudando a planificar el futuro de la empresa, consolidando el crecimiento.

Este programa tiene por objetivo dotar a los participantes de las herramientas conceptuales necesarias para detectar "riesgos" y "contingencias" diseñando estrategias de creación de valor para socios, directores, gerentes y herederos.

DESTINATARIOS:

- Propietarios de empresas pymes,
 - Directores y Gerentes de empresas pymes
 - Personas vinculadas a empresas familiares
-

TEMARIO:

1. Los Riesgos de la Empresa Familiar.

- ¿Sabemos qué implica tener una sociedad?
- ¿Conocemos sus riesgos y contingencias?
- ¿Podemos evitar los conflictos?
- Proponemos un mirada introspectiva de la empresa.

2. La informalidad como "la cultura pyme".

- La punta del ovillo...
- La informalidad como fuente de conflicto.
- La informalidad como madre de todos los problemas.
- La informalidad es mala consejera.
- Debemos dejar de barrer bajo la alfombra.
- Es hora de un cambio: los protocolos!

3. Gestión y propiedad.

- Unos gestionan y otros miran: ¿cómo lo resolvemos?
- No todos mis hijos quieren trabajar en mi empresa: ¿qué hago?
- ¿Cómo resolver con equidad?

4. Socios y herederos en la empresa.

- ¿Es conveniente que el heredero sea socio?
- ¿Qué incentivos perversos encierra el sistema?
- ¿Puedo regular y limitar este derecho? ¿Conviene?

5. Financiación en la empresa familiar.

- ¿Conocemos los riesgos implícitos?
- ¿Sabemos qué significa financiar capital?
- ¿Tenemos idea de qué es un aumento de capital y sus consecuencias?
- ¿Sabemos que impacto puede tener un aumento de capital en mi patrimonio?
- ¿Somos concientes de los riesgos?
- ¿Qué pasa si no suscribo nuevas acciones?
- El negocio pierde plata: ¿puedo perder mi parte en el campo?

6. El honorario en mi empresa.

- ¿Esconden la renta del capital?
- ¿Tenemos una sana política de honorarios?
- ¿Sabemos qué significa?
- ¿Compensa el trabajo?

7. Planificar la herencia y la sucesión.

- ¿Conviene planificar la sucesión?
- ¿Podemos hacer selección de herederos por competencias?
- ¿Podemos implementar un plan de premios?

- ¿Es posible premiar a los herederos que trabajan en mi empresa?
- ¿Qué hacemos con los yernos y cuñados?
- ¿Conocemos el régimen de gananciales y su impacto en la empresa?
- ¿Soy conciente de los riesgos que esto implica?

8. Fideicomiso sucesorio. Sucesión gerencial y familiar.

- Propiedad y gestión en la empresa.
- ¿Puedo implementar un plan de opciones sobre acciones?
- ¿Es posible planificar la sucesión mediante un fideicomiso?
- ¿Conocemos las ventajas de dividir el capital en clases de acciones?

9. La estructura de financiamiento.

- ¿Conocemos el costo de financiar el capital?
- ¿Conocemos el capital de trabajo?
- ¿Es prudente financiarse con capital propio?

10. Comunicación en la familia y en la empresa: AFECTIVA+EFECTIVA.

- ¿Cómo nos comunicamos en nuestra empresa?
- Lazos familiares sanos: empresas sanas.
- Vínculos familiares sanos: empresas creativas.
- Relaciones familiares sanas: empresas productivas.
- El peso de las tradiciones en la empresa familiar agropecuaria.
- Autoridad y autoritarismo: herramientas de salida.

MATERIAL & CASOS: Se envía vía email el material completo con una semana de anticipación a cada clase.

DINÁMICA: Altamente participativa.

DOCENTES:

Pablo Augusto VAN THIENEN.

Miembro CEDEF & IDEF (Empresa de Familia)

Florencia PAOLINI de VIDAL.

Prof. Finanzas CEDEF & IDEF (Empresa de Familia)

Carola SAGRERA.

Lic. en ciencias sociales y de la comunicación. CEDEF & IDEF (Emp.de Familia)

Carlos ALAYE.

Prof. Finanzas CEDEF & IDEF (Empresa de Familia)

Patricio BERRA.

Ingeniero Agronomo CEDEF & IDEF (Empresa de Familia)

Fechas de Cursado:

SEPTIEMBRE: 22 | OCTUBRE 06, 20 | NOVIEMBRE: 03, 17, 24 /

DICIEMBRE :07

ARANCEL: \$3.200 GRAL *Vacantes Limitadas*

LUGAR: Fundación Libertad. Mitre 170. Rosario

INFORMES e INSCRIPCIÓN: vía mail a agro@edn.edu.ar o vía telefónica al 0341-4105000



ESCUELA DE NEGOCIOS
Fundación Libertad



www.edn.edu.ar | info@edn.edu.ar

www.idef.org.ar | agro@edn.edu.ar