



5TA EDICIÓN DEL PROGRAMA EMPRESAS DE FAMILIA EN EL AGRO



*Más de 200 empresarios
del agro ya han participado!*

Organizar el patrimonio familiar bajo una estructura societaria tradicional significa correr el riesgo de perderlo todo.

08 SEPTIEMBRE | 09.00 HS. | MITRE 170, ROSARIO
Escuela de Negocios de la Fundación Libertad

OBJETIVOS:

La compleja dinámica de la empresa familiar, el permanente conflicto de intereses como factor patológico, el cambio generacional y la incorporación de parientes y conyuges, la política de dividendos, el management poco profesional y sus honorarios, los contratos con accionistas, el ejercicio abusivo de derechos sumado a la cultura de la "informalidad", son elementos que conducen a potenciales rencillas familiares con inevitablemente destrucción de valor.

Más del 60% de las empresas familiares declaradas en "quiebra" se debe a conflictos societarios encarnizados y no por razones económicas o financieras.

Los Acuerdos de Socios y Protocolos Familiares buscan generar normas de buen gobierno, consensuar el conflicto de interés, diagramar esquemas de salidas pacíficos y eficaces, reducir costos transaccionales, evitar la incorporación de herederos conflictivos, evitar situaciones de extorsión y planificar el traspaso generacional ayudando a planificar el futuro de la empresa, consolidando el crecimiento.

Este programa tiene por objetivo dotar a los participantes de las herramientas conceptuales necesarias para detectar "riesgos" y "contingencias" diseñando estrategias de creación de valor para socios, directores, gerentes y herederos.

DESTINATARIOS:

- Propietarios de empresas pymes,
- Directores y Gerentes de empresas pymes
- Personas vinculadas a empresas familiares

TEMARIO:

1. Los Riesgos de la Empresa Familiar.

- ¿Sabemos qué implica tener una sociedad?
- ¿Conocemos sus riesgos y contingencias?
- ¿Podemos evitar los conflictos?
- Proponemos un mirada introspectiva de la empresa.

2. La informalidad como "la cultura pyme".

- La punta del ovillo...
- La informalidad como fuente de conflicto.
- La informalidad como madre de todos los problemas.
- La informalidad es mala consejera.
- Debemos dejar de barrer bajo la alfombra.
- Es hora de un cambio: los protocolos!

3. Gestión y propiedad.

- Unos gestionan y otros miran: ¿cómo lo resolvemos?
- No todos mis hijos quieren trabajar en mi empresa: ¿qué hago?
- ¿Cómo resolver con equidad?

4. Socios y herederos en la empresa.

- ¿Es conveniente que el heredero sea socio?
- ¿Qué incentivos perversos encierra el sistema?
- ¿Puedo regular y limitar este derecho? ¿Conviene?

5. Financiación en la empresa familiar.

- ¿Conocemos los riesgos implícitos?
- ¿Sabemos qué significa financiar capital?
- ¿Tenemos idea de qué es un aumento de capital y sus consecuencias?
- ¿Sabemos que impacto puede tener un aumento de capital en mi patrimonio?
- ¿Somos concientes de los riesgos?
- ¿Qué pasa si no suscribo nuevas acciones?
- El negocio pierde plata: ¿puedo perder mi parte en el campo?

6. El honorario en mi empresa.

- ¿Esconden la renta del capital?
- ¿Tenemos una sana política de honorarios?
- ¿Sabemos qué significa?
- ¿Compensa el trabajo?

7. Planificar la herencia y la sucesión.

- ¿Conviene planificar la sucesión?
- ¿Podemos hacer selección de herederos por competencias?
- ¿Podemos implementar un plan de premios?
- ¿Es posible premiar a los herederos que trabajan en mi empresa?
- ¿Qué hacemos con los yernos y cuñados?
- ¿Conocemos el régimen de gananciales y su impacto en la empresa?
- ¿Soy conciente de los riesgos que esto implica?

8. Fideicomiso sucesorio. Sucesión gerencial y familiar.
- Propiedad y gestión en la empresa.
 - ¿Puedo implementar un plan de opciones sobre acciones?
 - ¿Es posible planificar la sucesión mediante un fideicomiso?
 - ¿Conocemos las ventajas de dividir el capital en clases de acciones?

9. La estructura de financiamiento.
- ¿Conocemos el costo de financiar el capital?
 - ¿Conocemos el capital de trabajo?
 - ¿Es prudente financiarse con capital propio?

10. Comunicación en la familia y en la empresa:
AFECTIVA+EFFECTIVA.
- ¿Cómo nos comunicamos en nuestra empresa?
 - Lazos familiares sanos: empresas sanas.
 - Vínculos familiares sanos: empresas creativas.
 - Relaciones familiares sanas: empresas productivas.
 - El peso de las tradiciones en la empresa familiar agropecuaria.
 - Autoridad y autoritarismo: herramientas de salida.

MATERIAL & CASOS: Se envía vía email el material completo con una semana de anticipación a cada clase.

DINÁMICA: Altamente participativa.

DOCENTES:

Pablo Augusto VAN THIENEN.
Miembro CEDEF & IDEF (Empresa de Familia)

Florencia PAOLINI de VIDAL.
Prof. Finanzas CEDEF & IDEF (Empresa de Familia)

Carola SAGRERA.
Lic. en ciencias sociales y de la comunicación. CEDEF & IDEF (Emp.de Familia)

Carlos ALAYE.
Prof. Finanzas CEDEF & IDEF (Empresa de Familia)

Patricio BERRA.
Ingeniero Agronomo CEDEF & IDEF (Empresa de Familia)

SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	FECHAS DE
08-22	06-20	03-17-24	CURSADO

ARANCEL: \$3.200 GRAL Vacantes Limitadas

SUSCRIPCIONES hasta el 27 de Agosto \$2.800

LUGAR: Fundación Libertad. Mitre 170. Rosario

INFORMES e INSCRIPCIÓN: vía mail a agro@edn.edu.ar o vía telefónica al 0341-4105000



ESCUELA DE NEGOCIOS
Fundación Libertad



CENTRO DE GESTIÓN
AGROPECUARIA



www.edn.edu.ar | info@edn.edu.ar

www.idef.org.ar | agro@edn.edu.ar