



6TA EDICIÓN DEL PROGRAMA EMPRESAS DE FAMILIA EN EL AGRO

En Buenos Aires 11 de Mayo

En Rosario 18 de Mayo



LA EMPRESA FAMILIAR

Consolidando el crecimiento a través de "protocolos"

ORGANIZAR EL PATRIMONIO FAMILIAR BAJO UNA ESTRUCTURA SOCIETARIA
SIGNIFICA CORRER EL RIESGO DE PERDERLO TODO

La compleja dinámica de la empresa familiar, el permanente conflicto de intereses, el cambio generacional, la incorporación de parientes y cónyuges, la política de retiros de socios, el gerenciamiento poco profesional, los contratos con accionistas, la cultura de la "informalidad" son elementos que conducen a potenciales rencillas familiares con inevitable destrucción de valor.

Muchas familias organizan su patrimonio bajo estructuras societarias, otras optan por continuar la explotación en cabeza del "fundador". Ambas formas de organizar el patrimonio deben planificarse. Ambas tienen riesgos.

El sistema legal societario y sucesorio pone a riesgo las empresas. El régimen de división hereditaria debe subordinarse al régimen empresario. Para ello los intereses y las expectativas de los familiares deben estar alineados con la empresa y con el espíritu de trascendencia.

Más del 60% de las sociedades de familia declaradas en "quiebra" se debe a expectativas descarriladas y conflictos personales encarnizados.

Los **ACUERDOS DE SOCIOS y PROTOCOLOS** buscan generar normas de buen gobierno y diagramar esquemas de incentivo que reduzcan el conflicto de interés, evitar la incorporación de herederos no deseados y conflictivos, planificar el traspaso generacional, consensuar salidas pacíficas y eficaces, evitar situaciones de extorsión, planifica el futuro de la empresa y la familia consolidando el crecimiento.

NUESTRO OBJETIVO: Dotar a los miembros familiares de las herramientas conceptuales necesarias para detectar "zonas" de riesgo, pudiendo diseñar estrategias que tengan como objetivo el crecimiento de la empresa basado en los afectos, la comunicación y la armonía de los lazos familiares.

NUESTRA PROPUESTA: Proponemos una mirada diferente e innovadora que ayudará a comprender la problemática de las empresas familiares. Más de 200 familias empresarias ya lo han probado (ver abajo opinión de participantes).

DESTINATARIOS: Propietarios de empresas PYMES, herederos, cónyuges, directores, gerentes, asesores y auditores.

TEMARIO:

LA INFORMALIDAD CONTABLE COMO "LA CULTURA PYME"
La punta del ovillo...

LA SOCIEDAD Y LA EMPRESA
No son lo mismo. Es importante conocer la diferencia.

SOCIO Y HEREDERO
¿Estrategia de continuidad o de exclusión?

CAPITAL HUMANO VS CAPITAL JURIDICO
¿Conocemos los riesgos?

RETIROS DE SOCIOS: ¿POLÍTICA DE DIVIDENDOS?
¿Qué significa?

POLÍTICA DE RETIRO DE SOCIOS: ¿HONORARIOS?
¿Esconden la renta del capital?

FIDEICOMISO Y PLANIFICACIÓN DE LA SUCESIÓN LEGAL & GERENCIAL
¿Podemos hacer selección de herederos por competencias?

NEGOCIOS SOBRE ACCIONES
El negocio y las acciones: potenciales riesgos.

OPINIÓN DE PARTICIPANTES:

El programa me ha parecido muy interesante por los temas abordados. Francisco Fernández de Maussion. El Espinillo SA.

Gracias por todo. Hemos compartido momentos muy intensos. Hemos aprendido muchísimo sobre la problemática de la empresa familiar. Luis Pinasco.

Muchas cosas para pensar, repensar y aplicar en la empresa familiar. Muy agradecido. Miguel Di Vita. Agropecuaria Uranga SA.

Una experiencia muy rica. He conocido aspectos nuevos de la empresa familiar. Lucas Magnasco. Magnasco Hnos SA.

El programa es muy recomendable por los temas abordados y la dinámica de trabajo. Ignacio Sánchez Álzaga. Ver más opiniones y fotos en www.ideal.org.ar

CUERPO DOCENTE

Dr. Pablo Augusto VAN THIENEN

Miembro CEDEF & IDEF (Empresa de Familia)

Lic. Fernanda FIGNONI

Mg. en psicoanálisis, docente universitaria en la UNR y en la IUNIR

Lic. Carola BERRA SAGRERAS

Lic. en ciencias sociales y de la comunicación. CEDEF & IDEF (Emp.de Familia)

Ing. Patricio BERRA

Ingeniero Agronomo CEDEF & IDEF (Empresa de Familia)

Lci. Carlos ALAYE

Prof. Finanzas CEDEF & IDEF (Empresa de Familia)

MATERIAL & CASOS:

El material se enviará vía digital con una semana de anticipación a cada clase.

DÍAS

En Rosario - Mayo 18 - Junio 01 -15 y 29 - Julio 13 y 27 - Agosto 10

En Buenos Aires - Mayo 11 y 24 - Junio 8 y 22 - Julio 6 y 20 - Agosto 3

DURACIÓN Y LUGAR

En Rosario

El Seminario tendrá lugar en la **Fundación Libertad**. Son 7 encuentros que se dictarán cada 15 días (no taxativamente) en el horario de 9:00 a 12:30 y de 15:00 a 18:00 hs.

En Buenos Aires

El Seminario tendrá lugar en **CEDEF Law & Finance** - Palacio Paz, Av. Santa Fe 750, Ciudad Autónoma de Buenos Aires . Son 7 encuentros que se dictarán cada 15 días (no taxativamente) en el horario de 9:00 a 12:30 y de 15:00 a 18:00 hs.

Para más información dirigirse personalmente a la sede de Fundación Libertad. Mitre 170, Rosario. Telefónicamente al 0341-4105000 o por correo electrónica a agro@edn.edu.ar

"Acompaña al Centro de Gestion Agropecuaria a Chicago"